



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลแกด้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๕/-

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบและติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่โรงพยาบาลแกด้า ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือ
ในการปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขอรายงานการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบและติดตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแกด้า
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเพ็ญศรี นิลขำ)

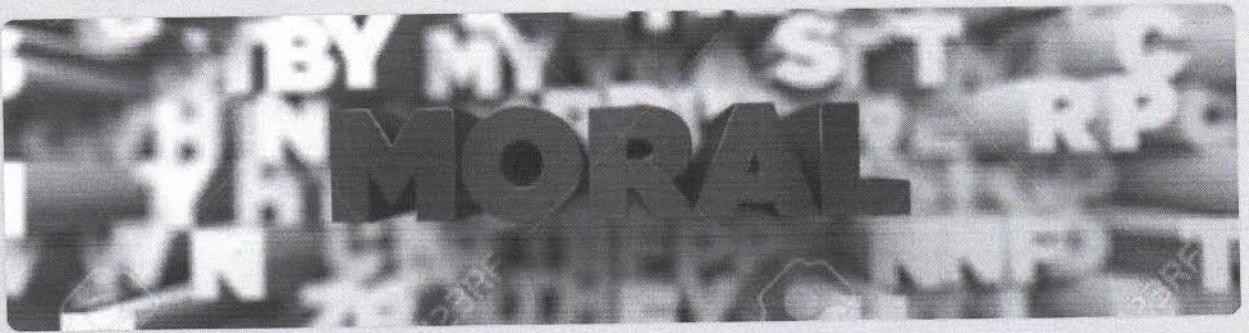
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

นทอ

(นายสมพงษ์ จันทรโอวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

pensri1225@gmail.com



1. เขตสุขภาพ *

- ☐ เขตสุขภาพที่ 1
- ☐ เขตสุขภาพที่ 2
- ☐ เขตสุขภาพที่ 3
- ☐ เขตสุขภาพที่ 4
- ☐ เขตสุขภาพที่ 5
- ☐ เขตสุขภาพที่ 6
- ☒ เขตสุขภาพที่ 7
- ☐ เขตสุขภาพที่ 8
- ☐ เขตสุขภาพที่ 9
- ☐ เขตสุขภาพที่ 10
- ☐ เขตสุขภาพที่ 11
- ☐ เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน *

- ☐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ☐ โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- ☐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- ☒ โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน *

โรงพยาบาลแกด้า

2.3 จังหวัด *

มหาสารคาม

2.4 ชื่อชมรม *

จริยธรรม

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน *

นางเพ็ญศรี นิลขำ

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน *

087-4185454

3.3 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้ประสานงาน *

pensri1225@gmail.com

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้) *

<https://www.kaedamhospital.go.th/uploads/fil>



ส่งสำเนาคำตอบให้ฉัน

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอรัม



reCAPTCHA
ความเป็นส่วนตัวข้อกำหนด

เนื้อหาที่นี่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม





แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลแกตุ้ง โรงพยาบาลแกตุ้ง

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลแกตุ้ง อำเภอแกตุ้ง จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นางเพ็ญศรี นิลขำ

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕,๒๕๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๒๕๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.องค์กรแห่งจริยธรรม ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการทำงานขับเคลื่อนและ เข้าหาฝ่ายการดำเนินงาน	๒๕ คน	มีแผนงานใน การขับเคลื่อน องค์กรแห่ง จริยธรรมทั้ง เครือข่าย	๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม		✓			คณะกรรมการชมรมถ่ายทอด กิจกรรมตามแผนสู่ผู้ปฏิบัติ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๒ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๕๐ คน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๑,๒๕๐ บาท	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓				วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจ    
๑.๓ ส่งเสริมส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/MOPH กับคุณธรรม ๕ ประการโดยกำหนดปัญหาที่ยากแถมและความดีที่อยากทำ พอเพียง ประหยัดน้ำ / ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม สุจริต การเขียนใบลา/ลาป่วย (ตามระเบียบการลา) จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา, ทรัพย์สิน) การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน -งานปีใหม่/กีฬา -ทำบุญตักบาตร -๕ ส.	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	วันที่ ๒๒-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมรับประเมินคุณภาพสถานรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน)    

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กติญญ สำหรับบุญคุณ ๔ สิ่ง ที่เราควรกตัญญู และตอบ แทนบุญคุณ เรียกว่า กติญญ ๕ มิตี ๑.กตัญญูต่อบุคคล ๒.กตัญญูต่อสัตว์ ๓.กตัญญูต่อสิ่งของ ๔.กตัญญูต่อบุญ ๕.กตัญญูต่อตนเอง M: Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หันมีกตนตนเอง ให้มีศักยภาพยืนมั่นในความถูกต้อง มั่นนัยปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม O: Originality แรงสร้างสิ่งใหม่ คือ สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ที่ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อระบบสุขภาพ P: People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจเข้าถึงถึงทั้งได้ Hi-Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือ มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้ อภัย รับผิดชอบต่อเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	๒๐ คน	เพื่อติดตาม ผลการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลใน การพัฒนา	๕๐๐ บาท			✓			วันที่๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตักบาตร และร่วม ลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรม หลวงราชสารีนิสีร์พัชร มหาวชิราวุธธิดา   
๑.๔ ประชุมถอดบทเรียนการพัฒนาหน่วยงาน ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข (MOPH)						✓			สรุปถอดบทเรียนหลังจากประชุมชี้แจงและให้ ความรู้กับเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแก่งและติดตามผลการดำเนินงานเพื่อ นำไปพัฒนาต่อไป

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.๕ คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กร ด้าน คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๓๐ คน	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจและ เชิดชูเกียรติการ ปฏิบัติตาม คุณธรรมประจำ ชาติ	๓,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม				✓	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรม
- บุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
 วางแผนการจัดประชุม โดยแบ่งออกเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสม เพิ่มระยะเวลาในการจัดประชุม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอรายงาน
 (นางเพ็ญศรี นิลขำ)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายสมพงษ์ จันทรีโอวาท)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคว้น
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖